

Tillæg til lektorer med særlige kvalifikationer (lektor msk)

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2008 blev der indgået aftale mellem Finansministeriet og AC om at indføre en ny mulighed for indplacering for lektorer på højt niveau – lektor msk (med særlige kvalifikationer).

Hvad er kravene for at få et lektor msk-tillæg?

Det fremgår af aftaleteksten at:

”Lektor msk-tillægget” ydes til lektorer på højt niveau. For at komme i betragtning til tillægget skal lektoren opfylde nedenstående kriterier.

Alle kriterierne skal være opfyldt, for at en lektor kan komme i betragtning til tillægget.

- *8 års anciennitet på lektorniveau. Såvel ansættelse som seniorforsker og lektor medregnes.*
- *Både forskningsresultater og undervisningskompetencer skal ligge i top. Seniorforskere, der ikke underviser, fritages fra kravet om gode undervisningskompetencer.*
- *Skal have udmærket sig ved i udpræget grad at have medvirket til videndeling eller ved i betydeligt omfang at have tiltrukket ekstern finansiering.*

Den nærmere konkrete udmøntning af ovennævnte kriterier fastsættes ved lokal aftale på institutionen.

Det vurderes, at ca. 75 % af lektorerne har 8 års anciennitet, og det vurderes, at ca. 20 % af lektorerne med 8 års anciennitet kan komme i betragtning til ”lektor msk-tillægget”.

Det er aftalt at lektor msk-tillægget er på 87.100 (i okt. ’97 niveau) mod et sædvanligt lektor-tillæg på 67.100 (fra 1. april 2009)

Det er på Det naturvidenskabelige Fakultet aftalt at tildelingen af lektor msk-tillæg foregår i forbindelse med den sædvanlige lønforhandlingsrunde om foråret.

Hvordan bliver man lektor msk?

Ud over at have mindst 8 års anciennitet på lektorniveau er der, som det fremgår af ovenstående, en række kvalitetskrav der skal være opfyldt for at man kan blive lektor msk. Derfor skal der nødvendigvis foregå en ”kvalitetsvurdering”.

På Det Naturvidenskabelige Fakultet har man besluttet følgende fremgangsmåde:

- når en lektor har gjort op med sig selv, at vedkommende ønsker at søge – og dermed udsætte sig for denne kvalitetsvurdering - laver lektoren en ansøgning om lektor msk-tillæg i forbindelse med den sædvanlige lønforhandlingsrunde om foråret. Krav til ansøgningen beskrives nedenfor.
- ansøgningerne bliver på NAT vurderet af et msk-udvalg på fakultetsniveau. Msk-udvalget består af samtlige institutledere (inkl. centerlederen for iNANO), de to fællestillidsrepræsentanter for DM og IDA (p.t. Finn Folkmann og Hans Uffe Sperling-Petersen) samt dekanen (formand for udvalget).

- udvalgets anbefalinger om lektor msk indplaceringer ”fødes ind i” den sædvanlige proces omkring tildeling af lønforbedringer – se nedenfor vedrørende lønnen.
- hvis lektoren ikke findes kvalificeret til lektor msk betegnelsen tilbydes han/hun en samtale med den pågældendes institutleder (evt. i forbindelse med en MUS), således at det er klart hvilke områder vedkommende skal forbedre for evt. at kunne komme i betragtning på et senere tidspunkt.
- hvis udfaldet er positivt får han/hun et tilbud fra dekanen om at blive lektor msk – og i samme ombæring et løntilbud (se nedenfor).

Hvad er lønnen for en lektor msk?

Det simple svar er at lektor msk-tillægget er 87.100 kr. (i okt. ’97 niveau). Men det er kun en del af svaret.

Også på dette område har NAT været på forkant. En række lektorer har tidligere i de sædvanlige lønforhandlingsrunder fået tildelt et kvalifikationstillæg på typisk 24.000 kr. (i ’97-niveau) for stort set de samme kompetencer som forudsættes for at få et lektor msk-tillæg. Det betyder at det typisk også er de samme lektorer der vil ”stå først i køen”, når der skal uddeles msk-tillæg.

Så for at undgå at nogle får ”i pose og sæk” på bekostning af andre, er det aftalt:

- har man i forvejen ingen kvalifikationstillæg ud over lektor-tillægget, vil man ved overgangen til lektor msk få en lønstigning svarende til differencen mellem lektor-tillægget og lektor msk-tillægget – dvs. 20.000 kr. (årligt i ’97-niveau).
- oppebærer man i forvejen et kvalifikationstillæg ud over lektor-tillægget, vil en lønforhandling mellem tillidsrepræsentant og dekan være baggrunden for løntilbuddet fra dekanen. Det garanteres dog at alle der skifter til lektor msk vil få en lønfremgang - men ikke nødvendigvis på 20.000 kr. Samtidig med at man tildeles et lektor msk-tillæg kan man derfor forvente en justering af kvalifikationstillægget. Men det samlede resultat ”på bundlinien” vil altid være positivt.

Krav til ansøgningen

Som det fremgår af kravene ovenfor er der en række forskellige kompetencer, der skal dokumenteres. For at sikre korte sammenlignelige ansøgninger har dekanen været i dialog med 2 lektorer (Anders Barfod og Hans Kjeldsen) om at lave hver sin ansøgning – ansøgninger der vedlægges til inspiration og ledetråd for hvordan ansøgningen skal udformes. Selv om ansøgningerne er forskelligartede giver de et godt indtryk af hvad der ønskes og hvordan det skal beskrives.

Forskningsresultater i top

Dokumenteres ved hjælp af et CV og en publikationsliste – som det er kendt fra andre sammenhænge.

(Anders Barfods og Hans Kjeldsens CV’er og publikationslister er ikke vedlagt i deres eksempler).

Undervisningskompetencer i top

Modsat forskningsresultaterne har vi på NAT ikke haft nogen tradition for en ensartet måde at dokumentere undervisningsporteføljen. Det er håbet at denne msk-ansøgningsrunde kan danne grundlaget for dette i fremtiden.

Besvarelsen opdeles i to dele – en liste over afholdte kurser og vejledning (analog til

publikationslisten på forskningsområdet) samt en kort prosa-beskrivelse af de 3 største ting man har udrettet på uddannelsesområdet.

Brug de to eksempel-besvarelser!

Afholdte kurser

Der ønskes lister over kurser man har deltaget i fra som minimum år 2000 opdelt i kursusniveauer. Se f.eks. Anders Barfods besvarelse for hvilken yderligere information, der kan være interessant (antal studerende, ”involverings-%”, antal uger, ECTS, ...)

Vejledning

Der ønskes en liste over udførte vejledningsopgaver fordelt på niveau (ph.d., kandidat, bachelor, ...).

De 3 vigtigste ting

Beskriv de 3 vigtigste ting du har udrettet på uddannelsesområdet på maksimalt 5 linjer hver.

Formidling/videnddeling

Der afleveres en selektiv liste over formidlingsinitiativer samt evt. en kort beskrivelse af de vigtigste ting du har opnået på formidlingsområdet (samlet maksimalt én A4-side).

Se f.eks. Hans Kjeldsens udkast til ansøgning side 3.

Tiltrækning af ekstern finansiering

Forventes at fremgå af CV'et.