



Møde den: mandag den 31. maj 2010 kl. 13.00-14.30

Bygning 1520-732

Samarbejdsudvalgsmøde

REFERAT

Til stede: Erik Meineche Schmidt, Brian Bech Nielsen, Troels Skrydstrup, Johan P. Hansen, Erik Østergaard Jensen, John Korstgård, Kurt Jensen, Michael Møller Hansen, Klavs Madsen, Hanne Andersen, Niels Damgaard Hansen, Arne Nygaard, Janni M. Jensen, Gitte Bak Ditlefsen, Marianne Dammand Iversen, Jeppe K. Lauridsen, Bente Olsen, Finn Folkmann, Hans Uffe Sperling-Petersen, Birgitta R. Knudsen, Lise Bak Winther, Dorthe Andersen og Steven Pedersen (suppleant for Leif Mikkelsen).

Fraværende: Flemming Besenbacher og Berit Basse.

Det Naturvidenskabelige
Fakultetssekretariat

Fakultetssekretær

Dato: 14. juni 2010
Ref: ebj

Side 1/3

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

2. Meddelelser

Dekanen meddelte at Troels Skrydstrup – efter nøje overvejelser – er kommet til den konklusion, at institutlederstillingen ved Kemisk Institut alligevel ikke er noget for ham. Brian Bech Nielsen, der er institutleder på Institut for Fysik og Astronomi, er i en periode fra 15. juni 2010 også konstitueret institutleder på Kemi.

Dekanen afviste at konstitueringen var begrundet i overvejelser om den fremtidige institutstruktur.

3. Den faglige udviklingsproces

Dekanen orienterede om processen bl.a. på baggrund af det netop afholdte Sandbjerg-seminar.

Forslaget til ny struktur behandles på et bestyrelsesmøde den 17. juni. Bestyrelsen holder endvidere et forberedende bestyrelsesmøde den 7. juni.

Alt tyder på at antallet af hovedområder reduceres fra 9 til 4 – i grove træk:

- HUM, DPU og TEO
- ASB og SAM
- SUN
- DMU, DJF og NAT.



Der arbejdes endvidere i samme ombæring på at indfusionere IHA i NAT-familien. Der er sendt et fælles IHA og AU brev til statsministeren. De to institutioner tilhører hvert sit ministerium. Det gør ikke sagen nemmere.

Der igangsættes en analyseproces, så man kan komme tættere grænsefladerne mellem de nye hovedområder – og på den nye institutstruktur.

I NAT-familien vil analysen foregå på forskergruppeniveau – sandsynligvis ved hjælp af det begrebsapparat Danmarks Forskningspolitiske Råd havde opstillet i 2005 til beskrivelse af kernefelter.

SUN er inviteret med i NAT-familiens analyseproces. Dette giver god mening, da der er en bred grænseflade mellem de to familier.

Den store opgave bliver at få beskrivelserne gjort brugbare/ensartede – ikke mindst pga, vores disciplin-orienterede tilgang og DMUs og DJFs opgaveløsningsorienterede tilgang.

Analysegrupperne består i første omgang af de 3 dekaner (4 med SUN) og 1-2 bisiddere. Senere i processen vil analysen trække på institutledere og forskningsledere.

Birgitta Knudsen og Finn Folkmann nævnte, at man skal være meget påpasselig med at gøre institutterne for store, da de risikerer at blive usammenhængende, og der bliver for stor afstand til institutlederen. Alternativt skal der indskydes et ledelsesniveau mere på institutterne. Dette niveau måtte gerne efter Finn Folkmanns opfattelse være valgte ledere.

Dekanen påpegede vigtigheden af en klar ledelses-/reference-struktur. Og var derfor ikke tilhænger af valgte ledere på dette niveau. Til gengæld så han ingen problemer i at formanden for Akademisk Råd var valgt.

Der er fortsat uenighed om den administrative struktur.

Finn Folkmann supplerede dekanens fremstilling med at referere rektor fra Sandbjergmødet, hvor han havde pointeret at det ville blive en ordentlig, klar, præcis og åben proces med respekt for medarbejdere og studerende og for indgåede aftaler.

Samtidig med at bestyrelsen den 17. juni bliver bedt om at tage stilling til den nye struktur bliver bestyrelsen også bedt om at tage stilling til en visionsplan på bygningsområdet. Planen, der rækker frem til 2028, dækker nu hele universitetet – og ikke blot faciliteterne i Århus.

Da det er et bestyrelsesanliggende er indholdet indtil videre fortroligt.

4. Personaleanliggender

4.1 Lønforhandlinger



Lise Bak Winther orienterede.

Lønforhandlingerne skrider godt fremad og der mangler nu kun nogle få forbund. Kun "større uenighed" kan bevirke at vi ikke når at blive helt færdig før sommerferien.

Processen kan fortsat følges på hjemmesiden:

<http://science.au.dk/service-og-faciliteter/hr/>

Generelt har den elektroniske ansøgningsrunde vha. PeopleXS, været en succes.

Vi har allerede indsamlet en række forbedringsforslag, som vi vil tage stilling til – og forsøge implementeret – før næste ansøgningsrunde.

Alle opfordres til at sende forbedringsforslag til Niels Damgaard Hansen (ndh@science.au.dk).

4.2 AUs personalepolitik

- Der var en længere diskussion af AUs personalepolitik, der var sendt i høring.

Da ikke alle havde fået tilsendt politikken, besluttedes det at holde et hurtigt møde om politikken torsdag den 3. juni kl. 14-15.

Formålet er at komme med et svar fra NFSSU – et svar der også kan danne udgangspunkt for de lokale SUs svar.

5. Eventuelt

Intet.

6. Dato for næste møde i samarbejdsudvalget

Næste møde holdes efter sommerferien. Elsebeth lægger en ny dato i kalenderne.